

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況（数値目標に対する進捗状況）の公表状況											
数値目標に対する進捗状況											
①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係			
目標項目	数値 目標 （時期）	最新値 （時期）	目標設定 時最新値 （時期）	目標項目	数値目 標 （時期）	最新値（時期）	目標設 定時最（時期） 新値	目標項目	数値 目標 （時期）	最新 値 （時期）	目標 設定 時最 新値 （時期）
採用試験受験者の女性割合	50% 5年度	20.80% 3年度	50.00% 2年度	男性の育児休業等の取得率	30% 5年度	100% 3年度	0% 2年度	各職員超過勤務時間の上限目安 時間年360時間以内	360時（毎年度）	156時 3年度間	103.7 2年度時間
				年次有給取得率 一人当たり5%増加	5% 毎年度	-3% 3年度	-5% 2年度				

										実施状況の 公表年月
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係				⑤その他						
目標項目	数値目 標 (時期)	最新値 (時期)	目標設 定時最 (時期) 新値	目標項目	数値目 標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値 (時期)			
				審議会、委員会等の 女性委員割合	30% 5年度	19.90% 3年度	28.10% 2年度	令和4年11 月		

情報公表の状況（令和3年度）										
（１）情報公表項目ごとの数値等										
①女性職員の採用割合（％） （区）		②採用試験の受験者の女性割合（％） （区）		③職員の女性割合（％） （区）（派）		④(1)継続勤務年数（年）(2)離職率（％）の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（％）	
常勤		常勤		常勤		(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性
基幹的な職員のまとまり		基幹的な職員のまとまり		基幹的な職員のまとまり						
職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称	数値	職員のまとまりの名称	数値					
正規職員	20.8 %	正規職員	50.0 %	正規職員	35.5 %	(1)継続勤務年数	11.9 年	7.0 年	33.3 %	50.0 %

⑥男女別の育児休業取得率 （％）（区） 【男性】				⑦男性の配偶者 出産休暇等取得 率（％）	⑧超過勤務の状 況（月平均時 間）	⑨超過勤務の状況（月平均時間）（区）（派）						⑩年次休暇等取 得率（％）
常勤		常勤				常勤			非常勤			
基幹的な職員のまとまり		基幹的な職員のまとまり				基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	
職員のまと まりの名称	数値	職員のまと まりの名称	数値			職員のまと まりの名称	数値		職員のまと まりの名称	数値		
正規職員	0.0 %	正規職員	100.0 %	100 %	9.7 時間	正規職員	10.0 時間		－	- 時間		22.9 %

							情報公表年月
⑪管理職の女性割合（％）	⑫各役職段階の職員の女性割合（％）			⑬中途採用の男女別実績（人）		備考 （データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該項目番号と当該数値の定義、その他注記）	
	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	男性	女性		
0.0 %	28.6 %	22.2 %	0.0 %	- 人	- 人	⑤は平成21年度、⑤以外は令和3年度	令和4年11月